

Tomás Lizardo Vargas Reverón

Psicólogo Industrial



Palo Verde, Edo. Miranda.

Teléfono/celular: 0412-0982172

E-mail: hmrvargas@gmail.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/tom%C3%A1s-vargas-51a0a061/>

PERFIL PROFESIONAL

Psicólogo Organizacional especializado en la atracción y retención del mejor talento, poseo competencias como trabajo en equipo, orientación al logro y planeación estratégica. Busco una posición enfocada en el área de reclutamiento para contribuir con mis conocimientos y de este modo alcanzar los objetivos propuestos por la empresa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciado en Psicología Industrial

Universidad Central de Venezuela.

Diplomado en Gerencia Asertiva

Colegio Universitario Jean Piaget

EXPERIENCIA LABORAL

De marzo de 2020 a Mayo 2021

Gena Industrias – Coordinador de Atracción de Talento

- ❖ *Reclutamiento y selección de personal, que incluye, levantamiento de perfil, publicación de vacantes en páginas especializadas, redes sociales y headhunting, entrevistas por competencias, aplicación de pruebas psicométricas, manejo de indicadores de selección.*
- ❖ *Altas y bajas de personal, elaboración de contratos, control de expediente del personal, elaboración de reporte de incidencias de los trabajadores.*

Logros: Me encargué de darle estructura al departamento de Recursos Humanos comenzando por la organización de los procesos y el ordenamiento de los expedientes, participación activa en el reclutamiento e ingreso en tiempo record del personal que necesitaba la empresa, de igual modo optimicé los procesos administrativos de manera más eficiente creando descripciones de cargos y actualizando el organigrama de la empresa.,

De enero de 2019 a febrero 2020

Adecco - Coordinador de Cuenta (Reclutamiento y Selección)

- ❖ *Responsable del ciclo completo de reclutamiento de vacantes operativas, mandos medios, superiores y especializadas, coordinación a nivel nacional de la búsqueda de vacantes técnicas y administrativas. Publicación en bolsas de empleo, redes sociales y headhunting. Implementación de estrategias de reclutamiento.*
- ❖ *Entrevistas por competencias tanto presenciales como remotas.*
- ❖ *Manejo de indicadores.*
- ❖ *Evaluación de pruebas psicológicas y técnicas.*
- ❖ *Levantamiento de perfiles y análisis del mercado salarial para las diferentes vacantes existentes.*
- ❖ *Responsable de extender ofertas económicas a los candidatos seleccionados, elaboración de contratos, integración y control de expedientes.*

Logros: En tan solo el primer mes de estar en la empresa logré cubrir una vacante directiva muy especializada que estuvieron buscando por más de 8 meses antes de mi ingreso. Me encargué de la organización de los procesos de reclutamiento a través de indicadores de reclutamientos semanal.

De junio de 2017 a noviembre de 2018

Human International - Coordinador de Reclutamiento y Selección

- ❖ Encargado de coordinar el reclutamiento del personal operativo, administrativo, gerencial y especializado para una importante empresa química (reclutamiento masivo y de campo).
- ❖ Realizar entrevistas de preselección por competencias.
- ❖ Aplicación de pruebas proyectivas y psicométricas.
- ❖ Recopilar la información con las diferentes áreas para la construcción del perfil necesario.
- ❖ Evaluaciones de desempeño y clima laboral.
- ❖ Administración de personal (Onboarding – Offboarding).
- ❖ Prospección y venta de procesos de reclutamiento.
- ❖ Integración y control de expedientes.

Logros: Cuando asumí la coordinación del área logré reducir el número de vacantes en tiempo y forma, permitiendo rescatar la confiabilidad en el reclutamiento por parte de unos de nuestros clientes transnacionales más importantes, establecí estrategias para los perfiles especializados logrando tiempos de respuestas más efectivos.

De agosto de 2016 a marzo de 2017

Intecsus Technologies - Especialista en Gestión de Talentos

- ❖ Reclutamiento y selección de perfiles de tecnología (Desarrolladores, Especialistas en Redes, Digitalización, Consultores de Ventas TI).
- ❖ Aplicación y corrección de pruebas proyectivas, elaboración de informes psicológicos, entrevistas por competencias e incidentes críticos, inducción de personal.
- ❖ Evaluación de desempeño, estudio de clima organizacional, elaboración de indicadores de gestión.
- ❖ Elaboración de pre nómina control de uniformes para el personal, manejo de la póliza de accidentes personales.

Logros: Cubrir con los candidatos necesarios en tiempo y forma el área de ventas y tecnología de la compañía, vacantes que no habían podido cubrir antes de mi llegada a la empresa.

De febrero de 2016 a junio de 2016

HMO Servisalud – Especialista de Captación y Desarrollo

- ❖ Encargado de ejecutar y hacer seguimiento a los procesos de reclutamiento y selección de perfiles TI.
- ❖ Entrevistas por competencias, aplicación e interpretación de pruebas proyectivas, elaboración de informes psicológicos.
- ❖ Inducción de personal, elaboración de contratos y propuestas salariales, manejo de portales web y redes sociales.
- ❖ Clima y desarrollo organizacional, descripción de cargos.

Logros: Establecí nuevos portales de búsqueda y el reclutamiento a través de las redes sociales, del mismo modo colaboré en los procesos de desarrollo organizacional de la empresa.

HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS

Idiomas: inglés nivel intermedio.

Cursos:

- ❖ Talent Search: Nueva Forma de Buscar Talento
- ❖ Administración del tiempo.
- ❖ Entrevistas por Competencias.
- ❖ Inglés.
- ❖ Escala Salarial, la Dinámica de Compensación Integral e Inteligencia Emocional.
- ❖ Test de Wartegg.
- ❖ Potenciando la Comunicación.
- ❖ Calidad de Servicio.

Conocimientos:

Aplicación y evaluación de Pruebas proyectivas y psicométricas, redacción de informes, Reclutamiento 2.0 y 3.0, Headhunting.

Manejo de programas: Personal ID, Profit Plus, SPI, Biostar, Psicotest, Psicoweb, Xpert, Human, Office (Powerpoint, Excel, Word),